

DISCRIMINATIE!

De AOW-leeftijd schuift geleidelijk op. Dit jaar ligt hij op 65 jaar en twee maanden. Uiteindelijk komt hij uit op 67. De wetgever heeft in alle wettelijke bepalingen 'de leeftijd van 65' gewijzigd in 'de AOW-ingangsdatum'. Dat levert soms bizarre effecten op.

Kijk maar eens naar het 40-deelnemingsjarenpensioen. In 2014 is dit een 40 2/12-deelnemingsjarenpensioen, in 2015 een 40 3/12-deelnemingsjarenpensioen en zo verder. En dat terwijl de pensioenrichtleeftijd in de tweede pijler inmiddels voor iedereen op 67 staat. Het was beter geweest om voor de bepalingen die op de tweede pijler betrekking hebben meteen aan te sluiten bij pensioenrichtleeftijd. Dus overall '65' meteen vervangen door '67' en '40-deelnemingsjaren' meteen door '42-deelnemingsjaren'.

Maar goed, het 40-deelnemingsjarenpensioen komt vrijwel niet voor, dus daar hebben we weinig last van. Op een ander punt heeft de koppeling aan de AOW-leeftijd wel hele vervelende consequenties. Met name voor deelnemers met relatief lage salarissen. In vrijwel alle pensioenregelingen is opgenomen dat de pensioenopbouw van een arbeidsongeschikte deelnemer wordt voortgezet. Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid heet dat. Een arbeidsongeschikte werknemer beëindigt vaak zijn dienstverband na twee jaar. Als je geen dienstverband meer hebt, kan je in binsel ook geen pensioen meer opbouwen.



HERMAN KAPPELLE,
directeur Aegon Adfis

“BELASTINGDIENST HAALT Z'N GELIJK OVER DE RUG VAN DE TOCH AL LAGER BETAALDE WERKNEMER”

Gelukkig mag de periode waarin iemand een zogenaamde 'loongerelateerde uitkering' ontvangt, meetellen als pensioengevende diensttijd. Dit staat in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. De 'loongerelateerde uitkering' zal doorgaans een WIA-uitkering zijn en bij mensen met een inkomen boven de WIA-grens een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen.

De WIA liep tot voor kort tot 65. De pensioenrichtleeftijd was ook 65, dus kon de pensioenopbouw voor een arbeidsongeschikte keurig tot de pensioendatum worden voortgezet. De WIA loopt inmiddels echter tot de AOW-ingangsdatum. In 2014 dus 65 jaar en twee maanden. De pensioenrichtleeftijd is inmiddels 67. De Belastingdienst stelt zich op het standpunt dat de pensioenopbouw van 65 jaar en twee maanden tot 67 jaar niet langer kan worden voortgezet. Omdat er dan geen WIA-uitkering meer is en dus geen sprake meer is van een loongerelateerde uitkering. Dat is alleen anders als er naast de WIA ook een arbeidsongeschiktheidspensioen loopt dat wel tot 67 uitkeert.

Wat is hiervan de consequentie? De werknemer die arbeidsongeschikt is en alleen een WIA-uitkering krijgt, loopt een pensioengat op. Zijn beter betaalde collega – die (daardoor) wel een aanvullend arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt – kan zijn pensioenopbouw na het einde van de WIA wél voortzetten tot zijn pensioenrichtleeftijd en heeft hier dus geen last van.

Dat noem ik discriminatie! De Belastingdienst mag volgens de letter van de wet gelijk hebben. Maar dit gaat wel over de rug van de toch al lager betaalde werknemer. Daarom roep ik de wetgever op hier iets aan te doen: maak voor iedereen premievrijstelling tot de pensioenrichtleeftijd mogelijk. ««