

biedt opiniërende artikelen (bij voorkeur maximaal 400 woorden) en 0 woorden). Redactie: Karin Jusek, Hans Schlaghecke, Henk Snyders, 5928 729/763/696. Adres: Optiekredactie, postbus 216, fax 020-5928700, e-mail optiek@fd.nl. Auteurs geven toestemming hun naam in elektronische media van het FD.

Recht & belasting

es blind r risico's mcultuur ustitie' vermijden

Oostrum

aris voor con-
Neelie Kroes,
Europa-brede
van class ac-
rden van kar-
n schade kun-
een claimcul-
is slecht voor
limaat.

dat bedrijven
of nationale
nd tegen de
een een boete
en bedrijven
en schadever-
chter te stap-
s gebundeld
arna een con-
neorganisatie
advocaten de
nemen.

de plannen
classactions
erikaanse ad-
en Milestin

waarin bijvoorbeeld een toegeken-
de claim nooit hoger zou mogen
uitvallen dan de daadwerkelijk
door burgers en bedrijven geleden
schade.

Maar geruststellen doet dit
geenszins. Al helemaal niet omdat
de Europese Commissie naar ver-
wachting eind dit jaar ook een
blauwdruk zal presenteren voor
class actions in het consumenten-
recht.

Het verlagen van de drempel om
in de Europese Unie bedrijven
voor de rechter te slepen, verhoogt
het risico op ongefundeerde
claims. Vooral bedrijven die een
bekende merknaam hebben en
opereren in een consumenten-
markt kunnen daarvan de dupe
worden. Zij kunnen het zich op
straffe van imagooverlies vaak niet
permitteren om zich jarenlang te
verweren in een veel media-aan-
dacht trekkende rechtszaak. Daar-
om zullen ze van nature geneigd
zijn snel tot een schikking te kom-
men met mogelijke schadevergoe-

Breng fiscale regels op EU-schaal

Twee meningen over een concurrerende internationale pensioenmarkt

Herman Kappelle

Met de algemene pen-
sioeninstelling wil het
kabinet Nederland als
vestigingsplaats voor
het bedienen van de internationa-
le pensioenmarkt aantrekkelijker
en concurrerende maken ten op-
zichte van buitenlandse pensioen-
instellingen. Maar grensover-
schrijdend werken en pensioenre-
gelingen uit verschillende landen
bij één pensioenuitvoerder onder-
brengen, kan al sinds jaar en dag
bij een verzekeraar. In zoverre
voegt de api niet veel toe en zal de
doelstelling van het kabinet daar-
door niet worden gehaald.

Grensoverschrijdende pen-
sioenregelingen komen echter

nog niet zo veel voor. Dat komt
vooral doordat de wet- en regelge-
ving in de diverse EU-lidstaten
nogal verschilt. Doorgaans zal een
Nederlandse verzekeraar weinig
kennis in huis hebben van bijvoor-
beeld het Griekse recht. Daarom
opereren de meeste verzekeraars
die grensoverschrijdend willen
werken vanuit lokale vestigingen
in de diverse lidstaten.

Om toch schaalvoordelen te be-
halen, wordt gebruikgemaakt van
asset pooling (internationale pen-

**Aantrekkelijke
regimes als in
Luxemburg en Ierland
kan Nederland
ook invoeren**

sioenvermogens samenvoegen)
en risk pooling (overlijdens- en ar-
beidsongeschiktheidsrisico's sa-
menvoegen). Ook dat kan nu al en
daarvoor is de api dus niet nodig.
Het feit dat Nederland op deze ter-
reinen onvoldoende concurre-
rend is, wordt veroorzaakt doordat
landen als Luxemburg en Ierland
hiervoor fiscaal zeer aantrekkelij-
ke regimes kennen. Dergelijke re-
gimes kan Nederland ook invoer-
en, en waarschijnlijk effectiever.

Hiermee wil ik niet gezegd heb-
ben dat de api er niet mag komen.
Er zijn tenslotte werkgevers die om
wat voor reden dan ook niet bij een
verzekeraar willen zitten, maar bij
een pensioenfonds. Voor deze
werkgevers kan de api een welkom-
me aanvulling zijn op de reeds
aanwezige aanbieders. Maar es-

sentieel om Nederland een aan-
trekkelijk land te laten zijn en blij-
ven voor zowel Nederlandse als
buitenlandse pensioenfonds-
den, zoals het Holland Financial Cen-
tre stelt in het rapport Nederland
Pensioenkampioen, is het niet. De
in Nederland aanwezige pen-
sioenkennis en expertise kan ook
op andere wijze worden geëxpor-
teerd. En haarlemmerolie voor de
belemmeringen voor grensover-
schrijdende pensioenregelingen
is het al helemaal niet. Daar zijn
andere maatregelen voor nodig,
zoals een op Europees niveau ge-
harmoniseerd toezichtregime en
beter op elkaar afgestemde fiscale
regelgeving.

**Herman M. Kappelle is hoogle-
raar VU en werkt bij Aegon.**

Ook h
perso
contro
op str

Gerard Bong

Degeld
spe c
aanw
strafb
personeelsman
Maar juist bij h
soneel en man
de controle van
kers nogal eens
gevolgen.

In een niet
moest een lokaal
geleden met he
de kaken beke
vierd chirurg in
gesjeesde arts-
waarheid kwam
er wel heel veel
gen. Gelukkig zo
gen. Hoeveel nep
met een gepimp
oud-werkgevers
ten bestaan in
niemand. Maar
zo is mijn ervar
Vooral in de hog
een organisatie.
tuatie die verand

Waar creatie
ven door de sollic
wachtte voor

